

# 寶徠建設股份有限公司

## 永續資訊管理作業

113.12.27 董事會核准

### 第一條 作業目標

- 一、確保永續資訊之管理符合相關法規與準則，可信賴並能及時且正確提供利益關係人參考。
- 二、確保各項永續資料經妥善管理與安全保存。

### 第二條 名詞定義

- 一、永續業務活動：係指公司為達成永續經營與長期發展之目標、創造且提升企業價值，並兼顧所有投注資源至公司之利害關係人之期望，所從事之交易與活動。
- 二、永續資訊：係指反映組織永續活動和交易的資料或資訊，通常可分為環境(E)、社會(S)和治理(G)等3類，包括但不限於年報中永續相關揭露及永續報告書之資訊。另亦宜涵蓋公司於網頁揭露之永續相關資訊。
- 三、永續報導：係指編製與揭露永續資訊之作業流程，包含永續資訊之蒐集、記錄、處理、編製、調節、核准及發布等。

### 第三條 永續經營目標

本公司於制定整體目標時，應與永續經營目標相連結，包含參考並選擇適用之架構、通用準則、行業準則及利害關係人關注之重大永續議題，以確保相關資訊之揭露適當反映本公司之永續經營活動。

### 第四條 組織與權責

- 一、本公司應建立永續資訊治理架構與呈報體系，並配合資訊揭露適用之法規與準則之導入等，同步推動相關內部控制。
- 二、永續活動與永續報導應進行盤點並建立管理權責單位，並設置適當之控制措施，以確保相關資訊處理之完整性、可靠性、有效性及進行權限控管。

### 第五條 永續報導資訊之管理

- 一、資訊蒐集、記錄及保管
  - (一) 因各項永續活動而產生之文件往來資訊檔案，應由專人負責

點收、盤查、核對或分發適當人員處理或保存。

(二) 永續報導所需資訊應由各權責單位提供經適當覆核後之資訊。

## 二、資訊處理及編製

(一) 承辦人員於處理永續報導資訊時，應依適用法令、準則、架構、公司規定作業流程及格式、報導期限等，執行所負責業務之資訊處理作業並記錄該資訊符合之法令及準則資訊，經各部門權責主管審閱及核准。

(二) 永續報告書應參考 GRI 準則編製，其揭露之產業別永續指標，應符合「上市/上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及參考 SASB 行業指標。氣候相關資訊之揭露，應參考 TCFD 架構及「上市/上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「公開發行公司年報應記載事項準則附表二之二之三」。

(三) 重大性判斷原則：

1. 永續報告書揭露主題的重大性判斷：

應參考 GRI3 重大主題的鑑別流程，判斷流程包含了解組織脈絡、鑑別實際及潛在衝擊、評估衝擊的顯著程度及依衝擊顯著程度排定主題之優先順序，以決定報導的重大主題。

2. 年報揭露永續資訊之重大性判斷：

應參考 IFRS 永續揭露準則資訊檢視是否影響投資者對公司展望之風險與機會評估，並依此作出重大性判斷。可考量對公司未來現金流量之金額，時點及不確定性；管理階層對於公司經濟資源之託管責任等，可合理預期將影響決策之資訊視為重大，無論其為質性或量化。

(四) 估計或假設之合理性：

「永續資訊之編製如涉及估計或假設，應記錄相關情境與假設之資料來源、所涵蓋營運之範圍及假設中所使用之詳細資訊與估計基礎，以確認估計與假設流程之合理性。

(五) 變更管理：

涉及永續攸關之組織架構變更、國內外永續議題之發展趨勢、估計與假設方法之變更、及科技系統之變更等，應評估變更之合理性與適當性，並留存相關紀錄。

(六) 報導時程及符合性控管：

報導權責單位應制定工作計劃表及完成期限，並於編製期間定期檢視，以確保符合法令規定之報導時限要求，可完整反應企業之永續經營活動。

(七) 使用電腦作業系統處理資料，依本公司相關規定辦理，且須注意資訊之隱密性及完整性，以避免資訊之外洩。

(八) 為確保永續報導揭露資訊及指標之資訊完整性、正確性、有效性及權限控管相關控制有效，應評估報導資訊性質。

### 三、資訊確信與查證

永續報告書須經第三方確信/查證者，由權責部門依本公司採購相關規定，遴選並委託合格外部機構辦理。前述遴選過程應辦理第三方之適任性評估，並經權責主管核准。

### 四、資訊傳送或提供

(一) 視各需求單位管理需要，由權責部門主管核准後提供相關資訊、報表或報告，以供管理階層檢討營運績效，適時擬定必要之決策。

(二) 電子檔案傳送及保存僅限有權限者方能為之。

(三) 重要及機密性資訊其簽核過程須避免非相關人員之接觸及遞送。

### 五、資訊保管與調閱

(一) 各項永續資訊，含資料、報告、底稿、文件及表單等須由權責單位專人妥善保管並建檔管理。

(二) 非屬公開資訊者，非權責人員欲調閱時，須先說明調閱理由並取得權責主管之核准始可調閱。

(三) 資訊保管年限原則上至少為五年，依適用法規或主管機關另有規定者，從其規定。

(四) 重要及機密性資訊之保管方式及儲存地點須依本公司相關管理規定辦理，經手人員對其有保密之義務。

### 六、資訊移交

(一) 員工職務異動或離職，應依「內部控制制度薪工循環」相關規定辦妥移交程序，確實填寫移交電子或紙本文件檔案由交接人及部門主管確認移交資訊之完整性。

(二) 交接程序須會簽至資訊部門協助停用相關系統權限及刪除其資訊設備內之資料。

### 七、資訊銷毀

已達規定保存年限欲銷毀之資訊或文件，由各部門提出申請，經相關權責主管核准後，由總務部門協助後續銷毀作業。

## **第六條 資訊核准與發布(資訊公開)**

### **一、永續報導資訊之核准**

本公司對外發布之永續報導資訊，包含但不限年報、永續報告書、溫室氣體盤查等資訊，應依核決權限表於發布或公告申報前經適當覆核與授權。

### **二、永續報導資訊之發布**

負責年報、永續報告書、溫室氣體盤查等永續報導資訊發布之權責單位，應依主管機關規定之格式與內容，於規定期限內依至指定機構或網站辦理相關資訊之公告及申報作業。

## **第七條 控制重點**

- 一、永續報告書之編製是否符合相關辦法、準則等規定。
- 二、永續報告書之揭露是否符合相關準則規定。
- 三、永續報告書編製後是否經適當權責人員簽核。
- 四、永續報告書之申報是否於法令規定期限內申報公告作業。
- 五、重要永續資訊應由經授權之專人負責管理及處理。
- 六、各類資訊應確實依規定年限保存、歸檔。
- 七、永續資訊之公開應經適當核准及符合相關法令規定。

**第八條** 本程序未盡事宜部分，依有關法令及本公司相關規章辦理。

## **第九條 實施與修訂**

本作業程序納入本公司內部控制制度，經審計委員會及董事會通過後實施，修正時亦同。