※公司各項員工福利措施、退休制度與實施情形

1. 員工福利措施及實施情形：

員工為公司最重要之資產，本公司除依據勞動基準法提供員工最基本保障外，亦成立職工福利委員會，依法每月提撥職工福利金，其委員由員工選舉產生並定期召開福利委員會議，統籌辦理職工福利各項活動，凡在職員工皆可參加；另，為協調勞資關係及促進雙向溝通，且對勞工權益相關事項提供協商之管道，勞資會議係定期於每季召開 1 次。

本公司相關福利措施如下：

(1)公司福利措施

◎員工到職即加入勞工保險、全民健康保險及團體保險。

◎年終績效獎金。

◎健康檢查。

◎婚喪喜慶補助、生育補助、住院慰問金。

◎員工教育訓練補助。

◎年終尾牙活動及摸彩。

(2)職工福利委員會福利措施

◎慶生活動、生日禮金。

◎三節禮金。

◎年節禮品。

◎聚餐聯誼。

◎旅遊津貼補助

2. 退休制度與實施情形:

本公司依據中華民國「勞動基準法」及民國 94 年 7 月 1 日起施行之「勞工退休金條例」採勞退新制。

公司按月提撥 6%退休金：係依據勞工保險局發布的「勞工退休金月提繳工資分級表」，每月提撥員工工資的 6%至員工個人退休金專戶。

員工個人退休金自提：員工亦可以依照個人意願，在其每月工資 6%的範圍內自願提繳退休金。

※員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

(1)門禁安全：本公司位於辦公大樓內，大樓管委會配置保全人員24小時管理及維護大樓安全；大樓內外均設有攝影系統及電梯門禁刷卡系統，公司辦公室亦設置門禁刷卡及監控系統以維護人員進出及人身安全。

(2)環境安全：配合大樓定期測試保養消防安全設備、各項公共設備之維護及檢查外，公司每年5月定期實施消防安全檢查及申報、每日進行辦公室環境清潔及每季進行病媒蚊消毒；另配合政府法令，大樓內實施全面禁煙管制。

(3)緊急救護:大樓配置有防火毯及自動體外心臟電擊去顫器(簡稱AED)備供使用，公司並於114年4月25日進行防災教育訓練(包含CPR及AED教學)。

(4)為打造同仁安全健康工作環境，公司辦公室至今仍嚴格控管相關防疫措施。

(5)近2年具體實施情形:

●消防安全檢修

日期：113/04/02(初檢) 113/04/05(修繕檢測完畢)
113/05/10(申報)

單位：集輝消防企業有限公司

●消防安全檢修

日期：113/05/31(複檢)

單位：台北市政府消防局-內湖分隊

●消防安全講習

日期：114/04/25

單位：台北市政府消防局-內湖分隊

※員工培訓發展計畫及實施情形

(1)為健全公司學習發展及人才培育制度，提升同仁專業能力及競爭力，本公司訂有「教育訓練管理辦法」，提供同仁訓練及內、外部之專業職能訓練，同仁可主動提出申請或主管依業務需求提出內部訓練或參加外部訓練課程。

(2)本公司各級管理幹部或專職人員均保持熟練之基本專業能力，每年可自行選擇參加專業訓練課程，以提高個人素質及工作技能；另，公司亦不定期舉辦員工教育訓練與宣導，於民國 114 年度舉辦全體員工之教育訓練或宣導課程如下:

日期	教育訓練項目	員工參加人數
114.01.10	溫室氣體盤查數據及程序書會議	8 人
114.02.19	溫室氣體盤查-內部查證教育訓練	9 人
114.04.25	防災教育訓練(含 CPR 及 AED 教學)	15 人
114.07.11	114 年度防詐騙宣導	17 人
114.07.16	溫室氣體盤查教育訓練(平台使用)	15 人