

## 2025年寶徠建設員工滿意度調查與改善計畫表

調查說明	本公司於2026年1月執行2025年員工意見調查，針對工作環境、薪酬福利、職涯發展、企業文化、永續經營等5個重大項目進行溝通調查並訂定改善計畫，本次為公司首次進行員工滿意度調查，員工覆蓋率達100%，整體滿意度達7.64分，我們預計2026年以達成滿意度8分為公司目標。
對象	全體職員
題目	工作環境、薪酬福利、職涯發展、企業文化、永續經營
調查人數	18人
覆蓋率	100%
負責調查單位	管理部
調查頻率	每年一次
調查期間	2025/01/01~2025/12/31
整體滿意度	7.64分 (最低0分，最高10分)
調查結果	多數題項回覆集中於「非常滿意」與「滿意」，整體員工滿意度屬正向。
提升改善方案	<p>針對調查結果，2026年持續改善內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>職能發展：調查同仁對公司內部/外部教育訓練課程的需求並據以安排學習發展課程、推動職能訓練，鼓勵同仁精進專業能力及工作技能，以協助同仁職涯發展。</li><li>薪酬及福利：依據公司每年度結算營運成果及同仁全年度工作績效考評結果全面進行公平客觀的檢討，以作為員工薪資、獎金、酬勞發放及員工福利項目之運用。</li><li>永續經營：持續宣導及落實辦公室減碳及永續措施，如：空調定溫、紙張回收再利用、改用節能設備、支持綠色金融、贊助公益禮盒等等，未來公司建案將持續評估採用節能綠建材、以推出綠建築及智慧建築為永續經營的目標。</li></ol>